

# 在宅看護論概論

## 授業⑦

### 訪問看護に必要な概念と倫理



福岡水巻看護助産学校  
1年生

# 1. 権利擁護 (テキストP.71)

権利擁護とは、人間が持つ**基本的な権利**を守ることです。もともと、病気によって弱い立場にある人々の権利を守ることは、看護師の役割として認識されていましたが、近年の社会情勢からその必要性がさらに高まってきました。看護師も漠然とした認識ではなく、きちんとした知識に基づく考えが必要となっています。

# 1) 日本国憲法による基本的人権の尊重

憲法第11条では、**基本的人権**を、「侵すことのできない永久の権利」として国民に与えられると宣言している。

さらに、第25条では、**生存権の保障**として、「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」と記されている。

# 基本的人権

「人が生まれながらに持っている人間としての権利」で、人間が「かけがえのない個人として尊重され、平等にあつかわれ、自らの意思に従って自由に生きる」ために必要不可欠な権利

人権に対する意識は近年さらに高まりを見せ、「知る権利」や「プライバシーの権利」など「新しい人権」も提唱されている。

中学校公民テキスト『新編新しい社会 公民』より

## 訪問看護の対象者は・・・？

訪問看護の対象者は、加齢や疾患・障害で判断能力に問題があったり、意思表示や意思決定が困難で、基本的人権が侵害されやすい人々が多い。

訪問看護師は、療養者の権利が守られているか倫理的視点を持って関わる役割がある。

たとえば・・・

認知症疾患、認知症高齢者  
精神発達障害者  
精神疾患療養者

権利擁護 のための制度 (テキストP.163～164)

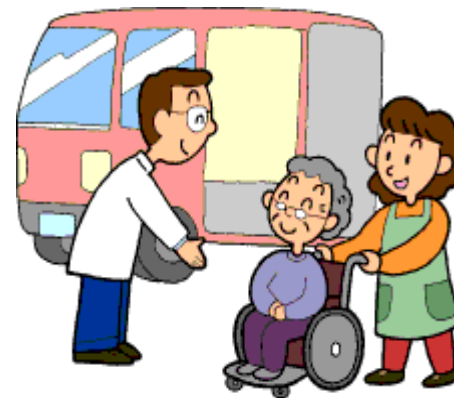
成年後見制度  
任意後見制度



# どんな場面で意思決定が必要？



治療の決定



療養の場やサービスの決定

いくらだっけ？



財産管理

## 2)「看護者の倫理綱領」

JCN(日本看護協会)では・・・

2003(平成15)年 15項目の条文からの抜粋

① 生命・尊厳・権利の尊重

② 看護を平等に提供すること

③ 信頼関係に基づく

④ 知る権利

自己決定の権利尊重・擁護

⑤ 守秘義務

⑥ 安全の確保

⑦ 実施した看護への責任



⑧継続学習

⑨他との協働

⑩看護の実践・管理・教育・研究の基準設定

⑪専門的知識・技術の創造と開発

⑫自身の健康保持増進

⑬品行の維持

⑭環境問題への責任共有

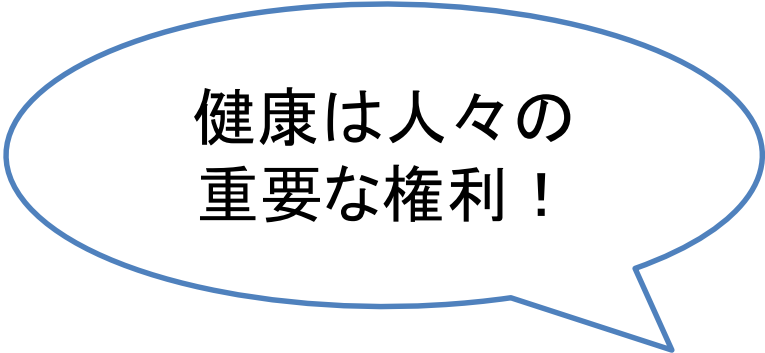
⑮看護の質を高めるための制度確立への

参画

# 国際看護師協会(ICN)が提唱する 国際的な倫理綱領もあります！

2000(平成12)年「看護師の倫理綱領」

- ① 健康増進
- ② 疾病予防
- ③ 健康回復
- ④ 苦痛緩和



健康は人々の  
重要な権利！

JCN(日本看護協会)の  
「**看護師の倫理綱領**」で  
重要と言った部分を  
詳しく考えてみましょう。



# ①「生命・尊厳・権利の尊重」

命を守る

健康を守る

人としての尊厳を守る

相手を尊重し、大切な存在として接する

権利を守る

意見の尊重、自己決定の自由

## ②「看護を平等に提供すること」

国籍

人種・民

宗教

信条

年齢

性別及び性的指向

社会的地位

経済状態

ライフスタイル

健康問題の性質

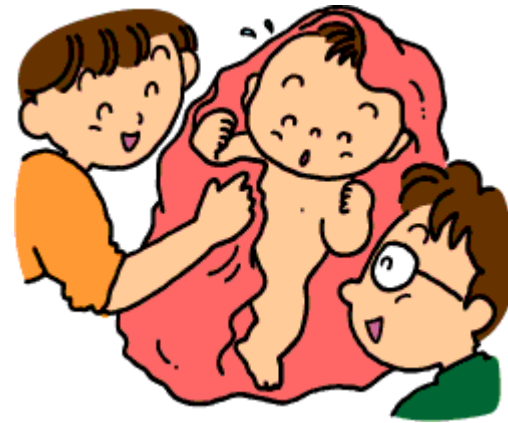
これらに関わらず  
たとえ看護師と  
意見が違っても！

# 看護師だって人間だから・・・

禁煙？  
無理よ～！



看護師さんに教えて  
もらったから  
頑張ります！



# わかっているけど、難しい・・・



## ④「知る権利、 自己決定の権利尊重・擁護」

～インフォームド・コンセントの由来～

ニュルンベルク裁判

第二次世界大戦中にナチスドイツによる捕虜に対する人体実験の責任が裁かれた。治験であっても本人の承諾なしに医療を行わない。医療を行う際は十分な情報提供のもと本人の意思決定が必要とされた。



その後、「**患者の権利**」を尊重しようとする動きが世界で活発化した。わが国では、当初「説明と同意」と訳されたが、近年はそのままの語句で使用される。

インフォーム・ド・コンセント看護師の役割は、治療のメリット、デメリットを患者にわかりやすく説明し、患者が**悔いのない選択**ができるようサポートすること。また、その過程で悩み、迷うことに**寄り添う**ことである。

## ⑤「守秘義務」

在宅では、病院では知り得なかった情報を知り得る。

経済的状況

生活状況

家族間関係

地域での状況



個人情報保護法もあり！

ex) カルテは鍵のかかる書棚に保管

事務所やパソコンのセキュリティ管理



# 在宅チームの情報管理

在宅チーム内での情報共有は、どの情報をどこまで共有するか事前に本人・家族に文書で了解を得る。

(ex 情報提供に関する承諾書)

訪問看護指示書・報告書はFAX禁止！

郵送か直接の受け渡しが原則！

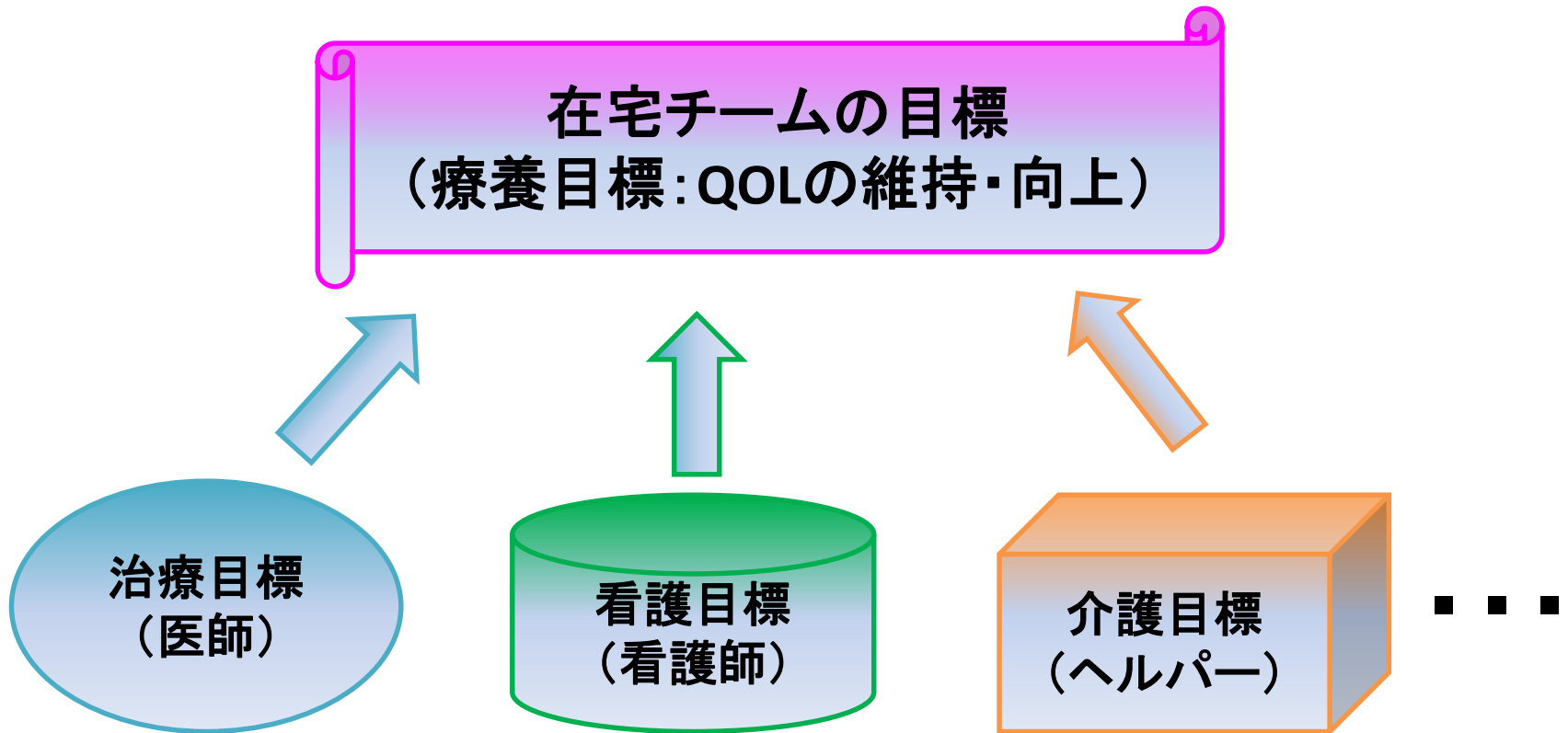
在宅チームではメールやラインも使用されているが、厳重なビジネスセキュリティが必須！



# 罰則規定もあります・・・

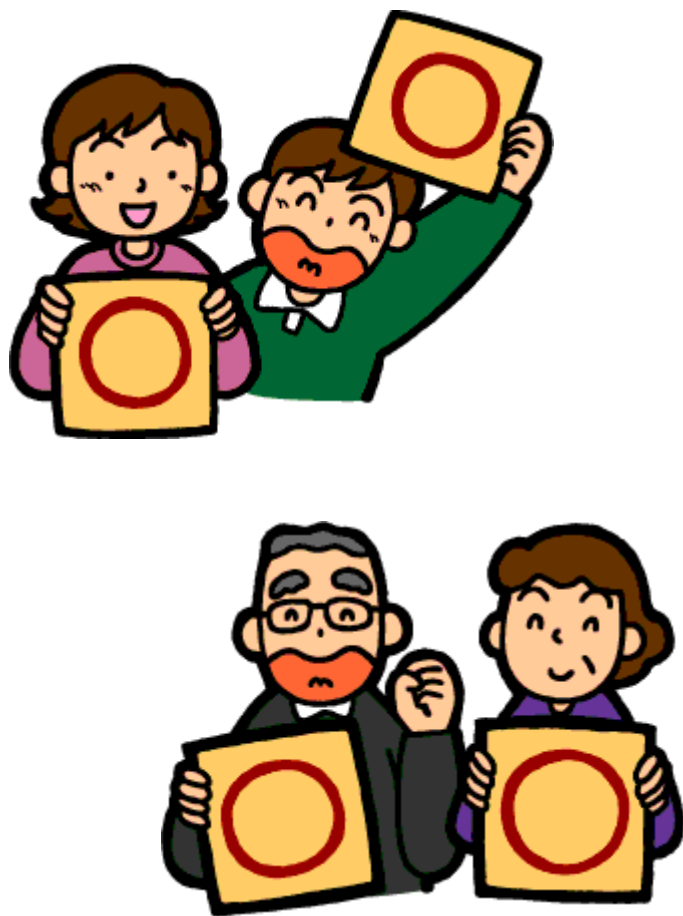
- \* 保健師助産師看護師法 と 刑法 による規定
  - ➡ 看護師および看護師であった人が職務上知り得た情報を漏らした時は、6か月以下の懲役または10万円以下の罰金
- \* 保健衛生法規 の規定や 公務員規定 あり。
- \* 民事上の損害賠償責任 が生じることもあり。  
(☆情報管理の不備がニュースになることも・・・)

# ⑨協働



ポイントは、(他機関の)多職種と連携すること!!

## ⑮「制度確立への参画」



在宅療養を支えるために多様なサポートがある。改善が必要な部分は、より良くするための情報発信と諦めない。一人一人のNsの意識が重要！

# その他、在宅看護に関連する概念

## ◎エンパワメント

療養者や家族の潜在的な力を引き出し、療養生活に反映させる力量形成のこと。療養者の責任の自覚、自己決定や自己管理のための能力の獲得に重要

## ◎自己効力感(セルフエフィカシー)

特定の行動や問題解決がうまくできるという個人の確信。自己の達成体験や他者の達成を眼にする、繰り返しの説明、できたという手ごたえ達成感が重要